

الي: لجنة مدرسة بوسطن Boston School Committee
من: Daniel Rosengard, المدير التنفيذي
David Bloom, المدير المالي
Mary Skipper, المشرف العام
Jeremiah Hasson, مدير OLR
لرد علي: طلب الاعتماد التكميلي وخطابات الاتفاق لاتفاقية العمل الجماعية CBA لسائقي الحافلات
التاريخ: 4 ديسمبر 2024

بصفقتها مورد الحافلات المدرسية الحالي لمدارس بوسطن العامة، توظف شركة Transdev سائقي الحافلات المدرسية الذين هم أعضاء في نقابة USW المحلية 8751. بموجب العقد المبرم بين مدارس بوسطن العامة وشركة ترانس ديف Transdev، يتم تعويض شركة ترانس ديف Transdev عن جميع أجور الموظفين النقابيين وتكاليف المزايا الإضافية، وفقًا لما وافقت عليه المدينة، بالإضافة إلى صرائب الرواتب.

توصلت شركة ترانس ديف Transdev ونقابة سائقي حافلات المدارس، اتحاد نقابة عمال USW Local 8751، مؤخرًا إلى اتفاق بشأن اتفاقية التفاوض الجماعي الخليفة. توصلت فرق التفاوض بين الطرفين إلى اتفاق مبدئي في 2 نوفمبر 2024، وتم تنفيذ مذكرة التفاهم في 13 نوفمبر 2024، وصادق الاتحاد على الاتفاقية في 15 نوفمبر 2024.

مرافق مذكرة التفاهم بين شركة ترانس ديف Transdev ونقابة سائقي الحافلات المدرسية حتى 30 يونيو 2028 لمراجعتها من قبل لجنة المدرسة.

وفيما يلي أبرز ما جاء في الاتفاق الأخير، وتأثيره المالي، والإجراءات المطلوبة من لجنة المدرسة.

أبرز أحداث CBA

الفترة: اتفاقية مدتها 4 سنوات سارية المفعول من 1 يوليو 2024 حتى 30 يونيو 2028

الأجور تعديل السوق لمعدلات التقارير المنتظمة

- يسري العمل به اعتبارًا من 1 يوليو 2024: 33.00 دولارًا في الساعة (زيادة 3.87 دولارًا في الساعة - بأثر رجعي)
- يسري العمل به اعتبارًا من 1 يوليو 2025: 34.00 دولارًا في الساعة (زيادة قدرها 1 دولار في الساعة)
- يسري العمل به اعتبارًا من 1 يوليو 2026: 35.00 دولارًا في الساعة (زيادة 1 دولارًا في الساعة)
- يسري العمل به اعتبارًا من 1 يوليو 2027: 35.38 دولارًا في الساعة (زيادة قدرها 0.38 دولار في الساعة)

التقاعد:

- تخفيض شرط سنوات الخدمة للحصول على معاشات التقاعد من 30 إلى 25 عامًا
- استقطاع خدمة التقاعد سيتم زيادتها وفقًا للتالي:
 - يسري العمل به اعتبارًا من 1 يوليو 2024: ارتفع إلى 1200 دولار لكل سنة من الخدمة (بأثر رجعي)
 - يسري العمل به اعتبارًا من 1 يوليو 2025: ارتفع إلى 1300 دولار لكل سنة من الخدمة
 - يسري العمل به اعتبارًا من 1 يوليو 2026: ارتفع إلى 1400 دولار لكل سنة من الخدمة



- اتفقت COB/BPS على أنه في السيناريو الذي تقدم فيه لجنة المدينة أو المدرسة خدمات الحافلات المدرسية من خلال موظفيها، بدلاً من خلال مورد، فإن COB/BPS ستكون ملزمة بتوظيف النقابة الحالية بموجب نفس اتفاقية العمل الجماعية CBA
- يوافق الاتحاد على عدم الإضرابات أو توقف العمل أو التباطؤ حتى 30 يونيو 2029، أي بعد مرور عام واحد على انتهاء اتفاقية العمل الجماعية CBA.

ستكون هذه الاتفاقيات سارية المفعول من تاريخ التنفيذ حتى 30 يونيو 2029، وهو عام واحد بعد انتهاء اتفاقية العمل الجماعية بين شركة Transdev ونقابة USW المحلية 8751.

نحن نطلب من لجنة المدرسة التصويت لصالح رسائل الاتفاق هذه.

