

致：波士頓學校委員會
來自：Daniel Rosengard, 交通部行政總監
David Bloom, 財務部主任
抄送：Mary Skipper, 校監
Jeremiah Hasson, 勞工關係部主任
關於：巴士司機 CBA 補充撥款請求和協議書
日期：2024 年 12 月 4 日

Transdev 目前是波士頓公立學校的校車服務供應商，聘用的校車司機都是 USW Local 8751 工會的成員。根據波士頓公立學校和 Transdev 之間的合同，Transdev 可以報銷所有經市政府批准的工會人員薪資和附加福利費用以及薪資稅。

Transdev 和校車司機工會 USW Local 8751 最近就後續集體談判協議達成協議。雙方談判團隊於 2024 年 11 月 2 日達成暫定協議，協議備忘錄於 2024 年 11 月 13 日執行，工會於 2024 年 11 月 15 日批准協議。

隨附 Transdev 與校車司機工會截至 2028 年 6 月 30 日的協議備忘錄，供學校委員會審查。

以下概述了最近協議的要點、其財務影響以及要求學校委員會採取的行動。

CBA 亮點

限期：為期四年的協議從 2024 年 7 月 1 日生效至 2028 年 6 月 30 日

薪資：對於定期報告費率的市場調整

- 自 2024 年 7 月 1 日起生效：每小時 33.00 美元（每小時增加 3.87 美元 - 追溯）
- 自 2025 年 7 月 1 日起生效：每小時 34.00 美元（每小時增加 1 美元）
- 自 2026 年 7 月 1 日起生效：每小時 35.00 美元（每小時增加 1 美元）
- 自 2027 年 7 月 1 日起生效：每小時 35.38 美元（每小時增加 0.38 美元）

退休：

- 獲得退休金的服務年資要求從 30 年減少到 25 年
- 退休金按下列規定增加：
 - 自 2024 年 7 月 1 日起生效：增加至每年 1,200 美元（追溯）
 - 自 2025 年 7 月 1 日起生效：增加至每年 1,300 美元
 - 自 2026 年 7 月 1 日起生效：增加至每年 1,400 美元



- 自 2027 年 7 月 1 日起生效：增加至每年 1,500 美元

保證最短工作時間：

- 雙方通過有關「按指示工作」並提供工作保護的措辭後，保證每週最低工作時間從 31 小時增加到 35 小時，自 2025 年 7 月 1 日起生效
- 注意：與司機集體談判協議的現有條款相結合，增加「按指示工作」的語言預計將提高 BPS 和 Transdev 通過現行的司機投標和分配過程，在體育活動、實地考察和其他交通活動無法獲得運輸服務時的保障能力

申請追加撥款

對於 2025 財年 - 我們要求學校委員會向波士頓市議會申請金額為 \$6,637,486 的補充撥款，以支持下述的合同費用。

對於 2026，2027 和 2028 財年 - 下面列出的費用將作為預算過程的一部分提出申請，並將包含在提交給學校委員會的預算中。

	FY2025	FY2026	FY2027	FY2028	4 年合同期限內的總成本	每年 FY2028
總額	\$6,637,486	\$8,343,120	\$10,048,755	\$10,749,717	\$35,779,079	\$10,749,717
補充要求	\$6,637,486					
					4 年合同期限內的總成本:	\$35,779,079

請求批准協議書

隨附供學校委員會審查的兩份學校部門、市長和波士頓市以及 USW Local 8751 之間的協議書草案。

這些協議的要點如下：

- 協議書 A
 - COB/BPS 同意，在 BPS 保留不同校車運輸供應商的情況下，採購文件將指定當前工會將繼續受同一 CBA 下的任何新供應商僱用



- 工會同意在 2029 年 6 月 30 日（CBA 到期後一年）之前不舉行罷工、停工或放慢工作
- 協議書 B
 - COB/BPS 同意，如果市或學校委員會透過自己的員工而不是透過供應商提供校車服務，COB/BPS 將有義務根據同一 CBA 僱用當前工會
 - 工會同意在 2029 年 6 月 30 日（CBA 到期後一年）之前不舉行罷工、停工或放慢工作

這些協議的有效期為自執行之日起至 2029 年 6 月 30 日，即 Transdev 與 USW Local 8751 之間的 CBA 到期一年後。

我們請求學校委員會投票贊成這些協議書。

