
PARA: Comitê Escolar de Boston
DE: Daniel Rosengard, Diretor Executivo, Transporte
David Bloom, Diretor Financeiro
CC: Mary Skipper, Superintendente
Jeremiah Hasson, Diretor, OLR
RE: Solicitação de apropriação suplementar de CBA para motoristas de ônibus e cartas de acordo
DATA: quarta-feira, 4 de dezembro de 2024

Em seu papel como o atual fornecedor de ônibus escolares para as Escolas Públicas de Boston, a Transdev emprega motoristas de ônibus escolares que são membros do sindicato USW Local 8751. De acordo com o contrato entre as Escolas Públicas de Boston e a Transdev, a Transdev é reembolsada por todos os salários de pessoal sindicalizado e custos de benefícios adicionais, conforme aprovado pela prefeitura, e impostos sobre a folha de pagamento.

A Transdev e o sindicato dos motoristas de ônibus escolar, USW Local 8751, chegaram recentemente a um acordo sobre um acordo de negociação coletiva sucessor. As equipes de negociação das partes chegaram ao acordo provisório em 2 de novembro de 2024, o MOA foi executado em 13 de novembro de 2024 e o sindicato ratificou o acordo em 15 de novembro de 2024.

Anexado para a revisão do Comitê Escolar está o memorando de acordo entre a Transdev e o sindicato dos motoristas de ônibus escolar até 30 de junho de 2028.

Abaixo estão descritos os destaques do recente acordo, seu impacto financeiro e as ações solicitadas ao Comitê Escolar.

Destaques do CBA

Duração: Contrato de 4 anos em vigor de 1º de julho de 2024 a 30 de junho de 2028

Salários: Ajustes de mercado para taxa de relatório regular

- Em vigor a partir de 1º de julho de 2024: US\$ 33,00 por hora (aumento de US\$ 3,87 por hora — retroativo)
- Em vigor a partir de 1º de julho de 2025: US\$ 34,00 por hora (aumento de US\$ 1 por hora)
- Em vigor a partir de 1º de julho de 2026: US\$ 35,00 por hora (aumento de US\$ 1 por hora)
- Em vigor a partir de 1º de julho de 2027: US\$ 35,38 por hora (aumento de US\$ 0,38 por hora)

Aposentadoria:

- Requisito de elegibilidade de anos de serviço para benefícios de aposentadoria reduzido de 30 para 25 anos
- A indenização de aposentadoria aumentou de acordo com o seguinte:
 - Em vigor a partir de 1º de julho de 2024: Aumentado para US\$ 1.200 por ano de serviço (retroativo)
 - Em vigor a partir de 1º de julho de 2025: Aumentado para US\$ 1.300 por ano de serviço



- Em vigor a partir de 1º de julho de 2026: Aumentado para US\$ 1.400 por ano de serviço
- Em vigor a partir de 1º de julho de 2027: Aumentado para US\$ 1.500 por ano de serviço

Horas mínimas garantidas:

- Horas semanais mínimas garantidas para aumentar de 31 horas para 35 horas, a partir de 1º de julho de 2025, mediante a adoção de linguagem pelas partes sobre "trabalho conforme as instruções" com proteções de trabalho
- *Observação: Trabalhando em conjunto com as disposições existentes do acordo coletivo de trabalho do motorista, espera-se que a adição da linguagem "trabalhar conforme as instruções" melhore a capacidade das BPS e da Transdev de cobrir atletismo, viagens de campo e outras atividades de transporte nos casos em que eles não podem ser cobertos pelos processos existentes de licitação e atribuição de motoristas*

Solicitação de apropriação complementar

Para o ano fiscal de 2025, pedimos ao Comitê Escolar que solicite uma dotação complementar do FY25 da Câmara Municipal de Boston no valor de US\$ 6.637.486 para cobrir o custo do contrato conforme descrito abaixo.

Para o ano fiscal de 2026 e 2027 e 2028, o custo descrito abaixo será solicitado como parte do processo orçamentário e será incluído no orçamento apresentado à Comissão Escolar.

	FY2025	FY2026	FY2027	FY2028	Custo total ao longo de 4 anos de vigência do contrato	FY2028 anualizado
Total	US\$ 6.637.486	US\$ 8.343.120	US\$ 10.048.755	US\$ 10.749.717	US\$ 35.779.079	US\$ 10.749.717
Solicitação complementar:	US\$ 6.637.486					
				Custo total ao longo de 4 anos de vigência do contrato:	US\$ 35.779.079	

Solicitação de aprovação de cartas de acordo

Anexadas para a revisão do Comitê Escolar estão duas minutas de cartas de acordo entre o Departamento Escolar, a Prefeita e a Cidade de Boston, e o USW Local 8751.

Os destaques desses contratos são os seguintes:

- Carta de acordo A



- COB/BPS concordam que, em um cenário em que as BPS retêm diferentes fornecedores de transporte de ônibus escolar, os documentos de aquisição especificarão que o sindicato atual continuaria a ser empregado por qualquer novo fornecedor(es) sob o mesmo CBA
- O sindicato concorda em não realizar nenhuma greve, paralisação de trabalho ou desaceleração até 30 de junho de 2029, um ano após o vencimento do CBA
- Carta de acordo B
 - COB/BPS concordam que, em um cenário em que a cidade ou Comitê Escolar fornece serviços de ônibus escolar com seus próprios funcionários, ao invés de um fornecedor, o COB/BPS seria obrigado a empregar o sindicato atual sob o mesmo CBA
 - O sindicato concorda em não realizar nenhuma greve, paralisação de trabalho ou desaceleração até 30 de junho de 2029, um ano após o vencimento do CBA

Esses acordos estariam em vigor a partir da data de execução até 30 de junho de 2029, que é um ano após o vencimento do CBA entre a Transdev e o USW Local 8751.

Estamos pedindo ao Comitê Escolar que vote a favor destas Cartas de Acordo.

